

Técnicos Especializados

Nome da Escola : Agrupamento de Escolas Ruy Belo, Sirra N.º Escola :172248
 Data final da candidatura : 2019-09-11 N.º Horário :1
 Disciplina Projeto : Projeto GAAF (Gabinete de Apoio ao Aluno e Família) N.º Horas:35
 Ficheiro gerado em : 13/09/2018 16:09:16

Admitido a entrevista,
consultar o mail pessoal

N.º Candidato	Nome	Tipo de Habilitação	
3482036449	Ana Luísa Soares Santos Silva	TE	N.admi.
789598249	Deborah Sousa Simões Ferreira	TE	Admi.
697550892	Fátima de Jesus Pires	TE	Admi.
6329778305	Fátima Margarida Rego Cordeiro Banha	Qualificação Profissional	N.admi.
2802087491	Filipa Maria Rodrigues Matos	TE	N.admi.
525354131	Inês Almeida Vaz	TE	N.admi.
6034822459	Ivo Miguel Freire Leal	TE	Admi.
8246910494	Joana Filipa Patrício Salgado Rodrigues	TE	Admi.
9094883066	Jorge Manuel Pardal Pinheiro	Qualificação Profissional	N.admi.
3042862799	Lindsay Dianne Alves Formigo Oliveira	Habilitação Própria	Admi.
2444874935	Lúcia Isabel Águas Catarinas	TE	Admi.
284528067	Mafalda Sofia Duarte Pinto Morais	TE	Admi.
8921731138	Maria do Carmo da Costa Rodrigues de Sousa	TE	N.admi.
2158808720	Maria Paula Benevides	TE	Admi.
1980198848	Mónica de Fátima Cordeiro de Silva Almeida Cabala	TE	N.admi.
1129929551	Paula Cristina da Silva Candeias	Qualificação Profissional	Admi.
5089999848	Pedro Miguel Duarte Barreto Perfeito	Qualificação Profissional	N.admi.
2064640169	Pedro Miguel Ribeiro Torres	TE	Admi.
2659513151	Sandra Cristina Paiva Costa	TE	N.admi.
1240418698	Sara Daniela Cabalo Ferreira	TE	Admi.
5305530788	Sónia Alexandra de Matos Oliveira Torres	TE	N.admi.
1419859412	Verónica Isabel Santos Lourenço	TE	Admi.
5925554884	Vitor Manuel Leal Alves	TE	Admi.

Legenda:

N.admi. - Candidatos não admitidos à entrevista, por não terem apresentado o portefólio, dentro do prazo legal;
Admi. - Candidatos à entrevista, por terem apresentado o portefólio.

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS RUY BELO

Escola E.B. 2, 3 de Ruy Belo
 Contratação de Escolas

Publicitação nº 1 – Técnicos Especializados para desempenho de outras funções

Em cumprimento no disposto dos artigos 38º e 39º do Decreto Lei nº 132/2012, de 27 de junho republicado pelo Decreto-Lei nº83-A/2014, de 23 de maio, e do Decreto – Lei nº 9/2016, 7 de março, Nancy Gaudêncio, Diretora do Agrupamento de Escolas Ruy Belo, torna publico que se encontra aberto o concurso para seleção e recrutamento de um **Técnico Especializado para desempenho de outras funções - Mediador, horário nº 1** em:

1- Modalidade de contrato de trabalho: Termo resolutivo;

2- Duração do contrato – anual, 35 horas (ano letivo 2018/2019)

3- Local de trabalho: EB,3 Ruy Belo/EB1/II Monte Abraão e E1/II Monte Abraão 2.

4- Funções – Técnico Especializado no âmbito do Gabinete de Apoio ao Aluno e à Família (GAAF)

5- Requisitos de admissão – Técnico Especializado - Licenciatura em Psicologia

6- Entrega do Portefólio, via correio eletrónico (eb3ruybelo@mail.tepac.pt) até às 23:59 da data final da candidatura. O candidato terá obrigatoriamente que anexar ao portefólio todos os dados que comprovam as respostas aos critérios de seleção, i.e: respostas dadas aos pontos 7.1 a

7- Critérios objetivos de seleção dos candidatos:

Avaliação do Portefólio- Ponderação 30%

Entrevista de avaliação de competências – Ponderação 35%

Número de anos de experiência profissional na área – Ponderação 35%

7.1 Subcritérios da a) (Avaliação do Portefólio):

- Qual experiência, contabilizada em dias, na experiência na orientação vocacional de alunos em territórios de escolas abrangidas pelo TEIP (10%)

a 364 dias – 0

365 a 1094 dias – 40

1095 a 1824 dias – 60

1825 a 2554 dias – 80

ou mais dias – 100

- Qual experiência, contabilizada em dias, na realização/desenvolvimento de programas de competências pessoais e sociais em turmas (10%)

a 364 dias – 0

365 a 1094 dias – 40

1095 a 1824 dias – 60

1825 a 2554 dias – 80

2554 dias – 100

2555 ou mais dias – 100

- Qual o número de horas de formação em contexto de **Mediação Escolar**(10%)

horas – 0

1 a 49 horas – 25

50 a 99 horas – 50

100 a 149 horas – 75

150 ou mais horas – 100

7.2 Subcritérios da b) (Entrevista):

Questão A - Avaliação de Desempenho, SIADAP ou outra, a melhor, desde o ano letivo 2013/2014,

incluívé (15%)

inadequado ou sem avaliação - 0

adequado ou equiparado - 5

relevante – equiparado - 10

excelente – equiparado -15

Questão B - De acordo com as linhas orientadoras do Projeto Educativo da Escola identificar

metodologias diferenciadas/innovadoras para a implementação e sucesso das ações do Plano de Ações de Melhorias TEIP (documentos disponíveis no site do agrupamento de escolas) (10%)

0 – Não adequado, independente do nº de metodologias

– Adequada, 1 metodologia

10 – Adequada, mais de 1 metodologia

Questão C- De acordo com as linhas orientadoras do Projeto Educativo da Escola (documento disponível

no site do agrupamento de escolas) identificar metodologias diferenciadas/innovadoras para promoção da disciplina/controlo comportamental/relação família-escola (10%)

0 – Não adequado, independente do nº de metodologias

5 – Adequada, 1 metodologia

10 – Adequada, mais de 1 metodologia

Realização da Entrevista:Local: Escola sede do agrupamento

Local: Escola sede do agrupamento

Os candidatos serão primeiro ordenados de acordo com a pontuação obtida nos pontos da a) (Avaliação do portefólio) e c) (Número de anos de experiência profissional). A respetiva lista será divulgada na